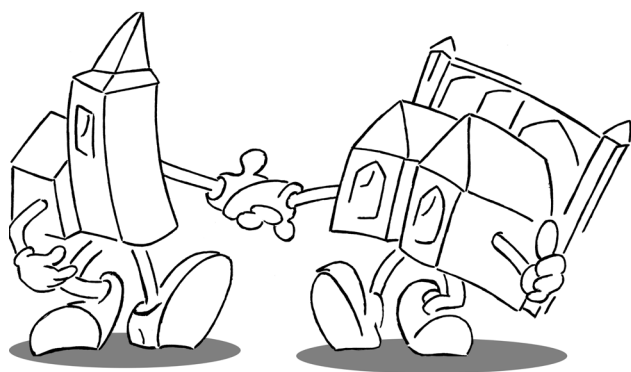


Beleidsplan

2018 - 2022



Protestantse Gemeenten

Gapinge & Veere

Inhoud

Inleiding	3
1. Wie zijn wij?	4
2. Visie en Missie	5
3. Aandachtspunten voor de komende 4 jaar	6
3.1 Gemeente zijn	6
3.2 Samenwerking Gapinge & Veere	7
3.3 Een steen in een vijver	8
3.4 Aandacht voor specifieke groepen	10

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Protestantse gemeenten Gapinge en Veere. In dit plan stellen we ons voor, benoemen waar we voor staan en beschrijven we onze speerpunten voor de komende vijf jaar. En geven aan hoe de gezamenlijke kerkenraden daar vorm en richting aan willen geven.

Onder speerpunten verstaan we werkzaamheden, taken en uitdagingen die wij komende jaren binnen onze gemeenten zien. Deze punten werken we tijdens kerkenraadsvergaderingen verder uit. Bijbehorende taken zullen onder ambtsdragers en/of gemeenteleden worden verdeeld. Bij uitwerking van punten zal dan ook genoemd worden binnen welke termijn deze gerealiseerd moeten worden. Jaarlijks zal – tijdens de eerste moderamen vergadering na de vakantie - worden gekeken of bijstelling gewenst is.

Punten die ons in het kader van dit beleidsplan met name voor ogen staan zijn:

- Voortgang van het reguliere gemeenteleven; pastoraat en eredienst
- Samenwerking tussen Gapinge en Veere
- Versterking van de middengroep

Voor we hier verder op in te gaan stellen we ons voor.

1 Wie zijn wij?

De Protestantse gemeenten van Gapinge en Veere vormen een combinatiegemeente. Dat betekent dat zij samen één predikant hebben en dat de beide gemeenten op veel manieren samenwerken.

Tweemaal per maand en op feestdagen worden er een gezamenlijke dienst gehouden in een van de kerkgebouwen van Gapinge of Veere.

De beide kerkenraden van Gapinge en Veere vergaderen gezamenlijk. Ook worden regelmatig gezamenlijke gemeenteavonden gehouden. Met het oog op de toekomst wordt er voortdurend gekeken naar nieuwe samenwerkingsmogelijkheden.

Als onze **hoofdtaken** zien wij

- a. Elkaar en God ontmoeten
- b. Omzien naar elkaar
- c. Bijdragen aan een wereld van vrede en recht

Onze **organisatie** is beschreven in Bijlage A: *Profiel Protestantse gemeenten van Gapinge en Veere*

2 Visie en Missie

Visie

Geloof in God is een inspirerende kracht in het leven van veel mensen. Zij vinden **houvast** in hun geloof, ontvangen **inspiratie** voor hun persoonlijke levensweg en delen in de **wijsheid** van het geloof om zinvol met anderen te leven.

Ook wij, leden van de Protestantse gemeenten te Gapinge en Veere, delen in dit geloof. Als leden van **christelijke** geloofsgemeenschappen vinden wij in het bijzonder houvast, inspiratie en wijsheid in de levensweg van Jezus Christus. Hij is onze manier van geloven in God.

Als leden van christelijke geloofsgemeenschappen erkennen we dat we elkaar nodig hebben om te kunnen geloven. We ervaren verschillen als verrijkend en leren van elkaar.

We helpen elkaar om geloof te verbinden met een **levenswijze** die houvast, inspiratie en wijsheid biedt aan (mensen in) onze samenleving.

Missie

Onze missie is het daarom:

1. de levensweg van Jezus te vieren, vertellen en bestuderen
2. de onderlinge saamhorigheid te bevorderen
3. goede daden te doen (samen) en te leren doen (ieder op de plaats waar hij/zij woont, naar school gaat, werkt, etc. waar hij/zij ook maar aan de samenleving deelneemt)

In al onze activiteiten is ten minste een van deze missionaire speerpunten terug te zien, maar vaak gaat het om een samenspel van deze drie punten.

Vanuit deze visie en missie is ook dit beleidsplan te verstaan.

3 Aandachtspunten voor de komende 4 jaar

3.1 Gemeente zijn

In onze profielschets is te lezen hoe we in Gapinge en Veere ons gemeentelieven hebben georganiseerd.

Een organisatie die haar nut voor onze gemeentes bewezen heeft.

We willen ook de komende vijf jaar in beide kernen pastoraat en eredienst waarborgen.

Een risico hierbij zien we niet in de beschreven organisatie als zodanig maar in de bemensing van deze organisatie.

Het is de afgelopen jaren steeds moeilijker gebleken ambtsdragers te vinden.

Tot op heden lukt het wel vrijwilligers voor andere taken te vinden, maar ook dit is – kijkend naar de opbouw van de gemeente – een punt van zorg. We zien dat de middengroep, qua leeftijdsopbouw, in onze gemeente sterk krimpt.

De opbouw van een sprankelend gemeentelieven, gedragen door betrokken leden, is dan ook een speerpunt voor de komende vier jaar. Hierbij zal enerzijds gekeken moeten worden naar de bestaande taken; welke activiteiten met bijbehorende taken zijn nodig om pastoraat en eredienst te laten floreren?

En anderzijds zullen mensen gemotiveerd moeten worden om mee te doen. Om mensen te motiveren is het zaak om als gemeenteleden zo met elkaar in gesprek te gaan en blijven dat ieder zich een onmisbaar onderdeel van het kerkelijk leven voelt en men zich, als vanzelfsprekend, van tijd tot tijd zal willen inzetten voor noodzakelijke zaken.

Een oplossing voor het verminderen van het aantal taken menen we al gevonden te hebben in een verder gaande samenwerking tussen de beide kernen. Dat brengt ons bij het volgende aandachtspunt voor de nabije toekomst: De samenwerking tussen Gapinge en Veere

Meer nog dan de organisatie vinden we het van belang om een warme, uitnodigende en inspirerende gemeenschap te zijn voor elkaar en de

wereld om ons heen. Hier gaan we in §3.3 dieper op in.

We hebben hoop op de toekomst van onze kerk. We vertrouwen erop dat God zijn gemeente in Gapinge en Veere in leven zal houden in welke vorm dan ook.

3.2 Samenwerking Gapinge & Veere

In 2016 hebben beiden kerkenraden de intentie geuit om te komen tot een verder gaande vorm van samenwerking tussen onze gemeente dan we nu – als combinatie gemeente – al hebben.

In eerste instantie dachten we aan fusie.

Tijdens twee gemeenteavonden, separaat, in beide kernen is hierover gesproken. In beide kernen is hiervoor begrip. In, met name, Veere werd de optie om ook de mogelijkheid van een federatie te onderzoeken benadrukt, terwijl, met name, in Gapinge werd genoemd ook een bredere samenwerking te onderzoeken. En hierbij dan met name Vrouwenpolder en Serooskerke te betrekken.

Tijdens dit proces werd duidelijk dat de nieuwe kerkorde wellicht ook andere vormen van samenwerking zal bieden dan degenen die tot nu toe bekend zijn.

Hierop is besloten de samenwerking tussen Gapinge en Veere verder vorm te geven zodra de nieuwe kerkorde is vastgesteld.

Op het moment dat we dit schrijven is nog niet duidelijk wanneer dit zal zijn. Naar verwachting wordt dit 2018.

De kerkenraad houdt dit onderwerp op de agenda. Het moderamen bewaakt het proces en de gemeente wordt geïnformeerd en denkt mee.

De huidige samenwerking zetten we onverminderd voort en breiden we waar mogelijk en nuttig uit.

Deze samenwerking binnen onze eigen gemeenten kan niet los worden gezien van dat wat binnen de Zeeuwse context gebeurt.

In de classis wordt nagedacht over de toekomst van de kerk in de regio. Dit proces zal invloed hebben op ons eigen beleid.

Daarnaast zullen we als gemeente actief participeren binnen Vier, een samenwerkingsverband van onze gemeenten en Vrouwenpolder en Serooskerke, Deze vier gemeenten ondersteunen van elkaar, om – voor nu en de toekomst – in iedere kern eredienst en pastoraat instant te houden. Voor een verdere beschrijving van onze verhouding tot de classis en Vier verwijzen we naar de profielschets.

3.3 Een steen in een vijver

Een inspirerende gemeenschap voor elkaar en de wereld om ons heen.

De gemeenten van Gapinge en Veere zijn geen losstaande lichamen. Wij staan in de wereld en zijn daar onlosmakelijk mee verbonden.

Tijdens de in 2015/2016 gehouden enquête werd, naast het belang van aandacht voor jeugd en ouderen, ook diverse malen genoemd dat de gemeente een missionaire taak heeft.

Die taak gestalte geven in aandacht voor de naaste 'ver weg', daarin hebben we, als gemeenten, wel een weg gevonden; een KIA groep en zendingscommissie houden ons bij de les.

In onze gemeenten en omgeving is winst te behalen: Werk aan de winkel! Een middengroep qua leeftijdsopbouw ontbreekt nagenoeg, terwijl dit de groep is die de ouderen kan ondersteunen en de jongeren opvoedt en inspireert. Een groep die onmisbaar is, ook voor het werk binnen de kerkelijke organisatie van onze gemeenten.

Deze groep betrekken bij onze gemeenten en hen toerusten zien we als **kern** speerpunt voor de komende vier jaar.

Hier kunnen we onze missionaire taak handen en voeten geven in onze eigen omgeving.

We realiseren ons dat we daarvoor uit onze comfortzone moeten komen en vooroordelen en aannames los moeten laten. Mensen denken snel te weten: "men' is niet geïnteresseerd in 'geloof' en al helemaal niet in 'kerk'". Of dit nu waar is of niet, wij laten ons door dit soort gedachten niet leiden maar laten zien dat we er zijn. Niet om zieltjes te winnen maar om de gemeente, als lichaam van Christus, present te stellen, erop vertrouwend dat een gezond lichaam floreert.

Om dit te realiseren haken we aan bij ingezette activiteiten met een "missionair" karakter. Zoals bijvoorbeeld: Koffie Korenmaat, de Inloopmorgen, Kind op Schoot diensten, gesprekken met de basisschool. Daarnaast schuwen we het niet ook nieuwe wegen te gaan. Indien mogelijk willen we leren van wat op andere plaatsen in ons land gebeurt, bijvoorbeeld op pioniersplekken.

Bij het uitbreiden van onze contacten willen we in eerste instantie aansluiten bij mensen in onze directe omgeving (denk bij voorbeeld aan genoemde school).

We hopen erop dat, op dezelfde wijze zoals een bij steen in een vijver rimpels veroorzaakt, onze activiteiten zullen uitbreiden en het aantal mensen dat we bereiken en met ons gaat meedoen zal groeien. Groei is niet ons hoofddoel. Ons hoofddoel is mensen deel laten krijgen aan - wat Bonhoeffer één van de grootste gaven van God noemt – de christelijke gemeenschap.

Evenals bij de eerdergenoemde samenwerking, zal bij het ontwikkelen en uitvoeren van beleid steeds gekeken worden of aansluiting bij gemeenten om ons heen mogelijk is. Kunnen gemeenten elkaar hierin helpen en versterken.

We realiseren ons dat dit speerpunt veel van kerkenraad en predikant zal vragen en ambtsdragers op dit terrein wellicht bijscholing nodig zullen hebben.

We realiseren ons dat succes niet vanzelfsprekend is en moeilijk meetbaar, maar we gaan vol vertrouwen met dit punt aan de slag. Jaarlijks, in de maart vergadering, spreken we concrete acties af voor komend seizoen en staan stil bij de successen en lessen van afgelopen jaar. Ook zal de kerkenraad zich in de komende vier jaar bezinnen op de vraag of het feit dat veel toeristen ons (met name Veere) bezoeken – missionair gezien - verplichtingen met zich meebrengt

3.4 Aandacht voor specifieke groepen

In §3.3 hebben we aandacht voor de middengroep als **kern** speerpunt benoemt, En hoewel ouderen en jongeren werk als reguliere taken in onze profienschets goed beschreven worden zetten we in ons beleid voor de komende vier jaar ook in op de uitbreiding van ouderen- en jongeren werk. En wel om de volgende redenen:

Ouderen

Onze gemeenten kennen een grote groep mensen in de leeftijdscategorie 80⁺.

Het grootste deel van deze mensen is hun leven lang betrokken geweest bij een gemeente (de onzen of elders in het land).

Ook wanneer zij niet meer fysiek in staat zijn deel te nemen aan de erediensten en andere vormen van gemeente zijn, moeten zij in staat zijn hun geloof levend te houden te blijven vieren en leven en zich voluit deel van de gemeente te blijven voelen.

Daartoe worden speciaal voor hen bijeenkomsten georganiseerd op een tijdstip dat voor hen passend is. Wordt er, indien nodig voor vervoer gezorgd. Zorgen we voor een digitale mogelijkheid de diensten te beluisteren.

Misschien is nog wel het meest belangrijk contact van mens tot mens.

Dat stelt ons voor de komende jaren voor de uitdaging voldoende vrijwilligers voor deze taak te vinden. Dat wil zeggen de wijkteams minimaal op sterkte houden en zo mogelijk uitbreiden. En daarnaast wellicht ook het aantal bezoekdames/heren uit te breiden. Naar de wens en noodzaak van laatstgenoemde moet – binnen twee jaar – onderzoek worden gedaan.

Jongeren

Zo groot de groep 80⁺ is, zo klein is de groep 20⁻

Het is een open deur en wellicht een doodoener, maar... de jongeren zijn de kerk van de toekomst. Misschien is dat niet meer een kerk zoals wij die heden ten dagen kennen. Maar deze jongeren zijn wel degenen die het Woord door zullen geven aan komende generaties. Alleen al daarom is het een ereplicht van de gemeente haar jongeren toe te rusten. Maar veel meer nog is het een taak jonge mensen in door de tijden heen gelegenheid te bieden te ontdekken wat geloof is en voor hen persoonlijk kan betekenen.

Een zo kleine club maakt het lastig activiteiten voor deze groep te ontwikkelen, maar ontslaat ons niet van de verplichting dit te blijven doen.

Ook de komende vijf jaar zullen we activiteiten blijven organiseren. Zoals de kindernevendienst, kerk op schoot diensten, het maken van Palmpasestokken door de jongste kinderen of het organiseren van bijeenkomsten voor tieners. Op het moment dat we dit schrijven ontbreekt een activiteit voor jongeren tussen de 16 en 20 jaar. “lets” aan te bieden aan deze groep is een taak voor de nabije toekomst.

Jongerenwerk is één van de taken die we met de gemeenten van Vier oppakken.

Oktober 2017

Dit is een uitgave van de Protestantse Gemeenten Gapinge en Veere.
Voor meer informatie: www.pggapinge.nl of www.pgveere.nl